

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО»

Звіт
Виконавчого органу ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО»
про результати фінансово-господарської діяльності
Товариства за 2017 рік
та визначення основних напрямків діяльності
на 2018 рік

19 березня 2018 року

Техніко-економічні показники діяльності

Протягом 2017 року Товариство здійснювало ліцензійну діяльність з передачі електроенергії місцевими (локальними) мережами та постачання електричної енергії за регульованим тарифом на території Дніпропетровської області.

У 2017 році споживачам Дніпропетровської області було відпущено близько 22,6 млрд кВт год. електроенергії, що на 0,8 млрд кВт год. (або 0,3%) менше, ніж у 2016 році, з них власним споживачам – 21,4 млрд кВт год.

Основні фактори, що вплинули на зниження передачі електричної енергії - це зменшення обсягів споживання ПАТ «Дніпровський меткомбінат» та ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Фактичні втрати електроенергії у мережах Товариства за 2017 рік становили 1,1 млрд кВт год, або 4,6%, що на 13,8 млн кВт год менше, ніж у 2016 році.

Нормативні витрати склали 1,4 млрд кВт год (або 5,7%), економія понаднормативних витрат (-) 0,3 млрд кВт год.

Оплата за спожиту електроенергію у 2017 році становила 99,9% від товарної продукції, що у грошовому вигляді становить понад 33,3 млрд грн з ПДВ.

Заборгованість за спожиту активну електричну енергію на 31 грудня 2017 року становила 2,3 млрд грн, приріст заборгованості у 2017 році склав 33,4 млн грн.

Найбільшу частку в загальній заборгованості за галузями промисловості становлять підприємства ЖКГ – 1 248,3 млн грн, або 54% від загальної суми заборгованості. При цьому найбільшими підприємствами-боржниками є водоканали. Вони заборгували 719,4 млн грн або 58% від суми заборгованості підприємств ЖКГ.

Заборгованість енергоємних підприємств ЖКГ станом на 1 січня 2018 року складає:

1. ДКПШ "Дніпроводоканал" – 137,7 млн грн;
2. ДП «Криворізька ТЦ» – 205,4 млн грн;
3. ДП «Кривбаспромводопостачання» – 136,8 млн грн;
4. КВП Кам'янської міської ради «Міськводоканал» – 132,1 млн грн;
5. ДМПВКГ «Дніпро-Західний Донбас» – 60,9 млн грн;
6. КП Дніпропетровської обласної ради "Аульський водовід" – 119,1 млн грн;
7. КП «Павлоградське УВКГ» - 48,5 млн грн
8. КПТМ «Криворіжтепломережа» – 37,4 млн грн;
9. КП «Кривбасводоканал» – 45,8 млн грн;
10. ДКП «Дніпропетровські теплові мережі» – 39,4 млн грн;
11. ДКП «Орджонікідзетеплоенерго» – 17,9 млн грн.

Стягнення заборгованості з підприємств-боржників ускладнюється з наступних причин:

- неможливість відключення від електрозабезпечення водоканалів у зв'язку з тим, що вони є стратегічно важливими об'єктами та мають екологічну броню;
- відсутність грошових коштів на рахунках боржників при примусовому стягненні боргів через виконавчі служби;
- наявність мораторію на примусове стягнення майна державних підприємств;
- складність щодо проведення повного відключення боржників, що мають значну кількість субабонентів, які мають договори постачання з Товариством та є сумлінними платниками.

В 2017 році на Оптовому ринку електроенергії було закуплено електроенергії в обсязі 22,5 млрд кВт год, що на 288 млн. кВт год (або 1,3%) менше, ніж у 2016 році.

Усього в 2017 році сплачено в ДП «ЕНЕРГОРИНОК» 31,4 млрд грн з ПДВ або 99,3%, у т.ч. оплата ДП «ЕНЕРГОРИНОК» за придбану електроенергію у 2017 році становить 31,2 млрд. грн.

Протягом 2017 року ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» своєчасно та в повному обсязі розраховувалося за договорами реструктуризації з ДП «ЕНЕРГОРИНОК».

Так, у повному обсязі виконана оплата заборгованості згідно з графіком реструктуризації на 2017 рік за договором 4914/01 від 27.10.2008 у сумі 32,4 млн грн.

Станом на 1 січня 2018 року кредиторська заборгованість за придбану електроенергію перед ДП «ЕНЕРГОРИНОК» склала 657,3 млн грн, у т.ч. за договорами реструктуризації з датою виникнення до 1 січня 2012 року – 289,8 млн грн, з датою виникнення за 2017 рік – 367,5 млн грн. У відповідності до умов договору купівлі-продажу з ДП «Енергоринок» від 30.06.2009 №5565/01 ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» здійснило оплату боргу за куплену електричну енергію у грудні 2017 року та на початку січня 2018 року.

За фактом 2017 року доходи Товариства від усіх видів діяльності склали 29 млрд грн без ПДВ.

Дохід від реалізації електроенергії збільшився у порівнянні з 2016 роком на 0,6 млрд грн, та склав 28,5 млрд грн, у т.ч. від реалізації активної електроенергії власним споживачам у порівнянні з 2016 роком збільшився на 0,4 млрд грн і склав 28,2 млрд грн.

Загальні витрати Товариства у 2017 році склали 29 млрд грн без ПДВ. Виробнича собівартість – 28,2 млрд грн, та в порівнянні з 2016 роком зросла на 0,8 млрд грн, переважно за рахунок збільшення вартості купованої електроенергії.

Купована електроенергія в собівартості складає 26,3 млрд грн, або 93%.

2017 рік ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» завершило з чистим прибутком у розмірі 34,9 млн грн. У 2016 році чистий прибуток становив 471,2 млн грн.

Також, слід зазначити, що інвестиційні зобов'язання до договору купівлі-продажу акцій ПАТ «ДНПРООБЛЕНЕРГО» від 17.04.2012, виконані в повному обсязі. Згідно з актом підсумкової перевірки Фонду державного майна України від 27.09.2017 року ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» знято з контролю Фонду державного майна України.

Виконання Інвестиційної програми та ремонтних робіт

Інвестиційна програма ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» на 2017 рік схвалена Постановою НКРЕКП №48 від 19 січня 2017 року у сумі – 452,837 млн. грн. без ПДВ.

За підсумком 1 кварталу та 6 місяців 2017 року було проведено коригування Інвестиційної програми без зміни джерел фінансування та обсягу інвестиційної програми (відповідно протокольні рішення НКРЕКП №74 від 29 вересня 2017 та №1389 від 09 листопада 2017 року).

За Інвестиційною програмою на 2017 рік виконано заходів на суму – 511,167 млн. грн без ПДВ та профінансовано заходів на суму – 413,939 млн. грн без ПДВ.

Значний обсяг робіт направлений на будівництво та реконструкцію енергетичних об'єктів Товариства, в тому числі:

- виконано будівництво кабельних ліній 6(10) кВ у м. Нікополь від новозбудованого РП по вул. Світла (колишня Головка);
- виконана реконструкції повітряної лінії 150 кВ Л-137/138 ПС «Південна 330 – ПС «Моїсеевка» ділянка опор №66-70;
- виконано реконструкцію повітряних ліній 35 кВ Л-429, Л-346;
- розпочато роботи з будівництва та завершений 1 етап будівництва ПС «Наддніпряньська»;
- побудовано РП по вул. Світла для мереж електропостачання м. Нікополь;
- завершена реконструкція підстанції 35 кВ "Центральна" в м. Павлоград.

Усього Інвестиційною програмою 2017 року планувалось реконструювати 44,77 км ліній електропередачі 0,4-150, на суму 35,005 млн. грн без ПДВ. Реконструйовано 44,40 км та профінансовано – 23,026 млн. грн без ПДВ.

З метою оновлення основного обладнання до реалій сьогодення Інвестиційною програмою 2017 року планувалося виконати модернізацію електричних мереж на суму майже 95,2 млн. грн без ПДВ. Виконано (профінансовано) робіт з модернізації на суму 94,3 млн. грн без ПДВ, в тому числі виконано:

- заміну 6-ти прохідних введів 150 кВ на трансформаторах ПС «Фрунзенська»;
- заміну 5-ти щитів змінного та постійного струму на ПС 150 кВ;
- заміну 5-ти акумуляторних батарей на ПС 35-150 кВ;
- замінено 7 роз'єднувачів 150 кВ на ПС «Вузлова»;
- замінено 5 масляних вимикачів 6(10) кВ на вакуумні на ПС-150 кВ «ЮГОК»;
- замінено 63 розрядника 150 кВ на ОПН-150 кВ;
- завершена модернізація обладнання ПС «ЮГОК-150/6 кВ», заміна оливних вимикачів типу МГ-20, МГГ-229 у комірках Т-64, Т-64А, Т-65, М-61 на вакуумні з адаптуванням існуючих схем вторинної комутації;
- виконаний значний обсяг з модернізації джерел живлення вторинної комутації ПС 150-35 кВ;
- розроблено проектно-вишукувальні роботи на модернізацію пристроїв РЗА та обладнання ПС;
- замінено 32 шт. роз'єднувачів 35 кВ на ПС-35 кВ;
- замінено 87 шт. розрядників 35 кВ на ОПН-35 кВ;
- замінено 12 шт. масляних вимикачів 35 кВ на вакуумні вимикачі 35 кВ на ПС 35-150 кВ;
- замінено 302 шт. масляних вимикачів 6(10) кВ на вакуумні вимикачі 6(10) кВ на ТП, РП-6(10) кВ, ПС-35 кВ, ПС-150 кВ;
- встановлено 759 шт. ОПН-6(10) кВ на повітряних лініях, відгалужених від ТП;
- замінено 33 шт. трансформаторів напруги 6(10) кВ, встановлених в РП-6(10) кВ;
- замінено 7 шт. комірок КСО, встановлених в ТП-6(10)кВ;
- замінено 51 шт. комірок ЩО, встановлених в ТП-6(10) кВ;
- виконано технічне переоснащення з улаштуванням пункту секціонування з реклоузером РВА/TEL на 14-ти повітряних лініях 6(10) кВ;
- завершено модернізацію 3-х ТП з заміною масляного силового трансформатора на сухий трансформатор;
- замінено 320 шт. силових трансформаторів 6(10) кВ в ТП-6(10) кВ;
- встановлено 7 шт. реєстраторів аварійних подій «РЕКОН-07БС» на ПС-150 кВ;

Для зниження нетехнічних втрат електроенергії планувалося використати коштів на суму 72,8 млн. грн без ПДВ. Виконано (профінансовано) – 72,6 млн. грн без ПДВ.

Для впровадження і розвитку автоматизованих систем диспетчерського управління планувалося використати коштів на суму 11,5 млн. грн. без ПДВ. Виконано (профінансовано) – 11,5 млн. грн. без ПДВ.

На впровадження та розвиток інформаційних технологій планувалося використати 8,9 млн. грн. Профінансовано – 8,8 млн. грн. без ПДВ.

На впровадження і розвиток систем зв'язку планувалося використати коштів на суму 3,7 млн. грн. без ПДВ. Профінансовано – майже 3,7 млн. грн. без ПДВ.

На закупівлю колісної техніки планувалося використати 4,6 млн. грн. без ПДВ. Профінансовано – 4,1 млн. грн. без ПДВ.

Також Інвестиційною програмою Товариства була передбачена реконструкція існуючих адміністративних, виробничих і побутових приміщень, придбання приладів та інструменту, роботи з впровадження охоронної сигналізації на загальну суму – 14,4 млн. грн. без ПДВ. Виконано (профінансовано) – 14,3 млн. грн. без ПДВ.

Крім того, було передбачено виконання ремонтів на суму 182,4 млн. грн. без ПДВ, фактично виконано 182,8 млн. грн. без ПДВ.

План доходів 2017 року з приєднання споживачів до електричних мереж виконаний на 176% – із запланованих 46,1 млн. грн виконано майже на 81,2 млн. грн без ПДВ.

Виконання умов Колективного договору

Колективний договір ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» на 2016 – 2017 роки було затверджено на конференції трудового колективу 15 грудня 2015 року.

За 2017 рік умови колективного договору виконано.

Розроблені та затверджені комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, профзахворювань та аварій. Серед них - забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту, спецхарчуванням, медичними аптечками та м'якими засобами згідно встановлених нормативів, проведення обов'язкових медичних оглядів та атестації робочих місць за умовами праці, приведення до нормативних вимог з охорони праці санітарно-побутових умов персоналу, систем освітлення робочих місць та кабінетів з охорони праці структурних підрозділів Товариства. Вказані заходи виконані протягом 2017 року в необхідному обсязі.

Витрати Товариства на охорону праці за 2017 рік склали майже 17 036 тис. грн з ПДВ.

Заборгованість із заробітної плати у Товаристві відсутня. У звітному періоді заробітна плата персоналу Товариства виплачувалась відповідно до законодавства України двічі на місяць у встановлені терміни.

Зростання середньої заробітної плати всього персоналу у 2017 році порівняно з 2016 роком становить 25,6%. Темп приросту середньомісячної заробітної плати штатних працівників в 2016 році порівняно з попереднім роком склав 34,4%.

У 2017 році, відповідно до Колективного договору, надавались додаткові оплачувані відпустки. Сума оплати цих відпусток склала 363,0 тис. грн.

Фактичні витрати на виплату матеріальної допомоги та соціальних пільг працівникам Товариства склали майже 8 587 тис. грн, в тому числі на виплату матеріальної допомоги майже 4 294 тис. грн.

Санаторно-оздоровчі заходи у 2017 році:

оздоровлено 525 дітей працівників Товариства в дитячих оздоровчих таборах (м. Скадовськ, смт. Кирилівка). Витрати на оздоровлення дітей склали 2 680 тис. грн. Було придбано санаторно-курортні путівки до санаторіїв (м. Трускавець, м. Хмільник, с. Орловщина). Організовано сімейне оздоровлення на Чорному та Азовському морях (шт. Затока, Одеської області, м. Бердянськ). На відпочинок працівників та членів їх сімей на базах відпочинку (с. Орловщина, с. Кіровське, смт. Кирилівка), які знаходяться на балансі Товариства, витрачено понад 3,1 млн. грн.

З 01.01.2017р. Положення про преміювання за досягнення ключових показників ефективності (КПЕ) працівників ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» викладено в новій редакції з урахуванням змін та доповнень.

З 01.08.2017р. впроваджено добровільне медичне страхування працівників.

Професійна підготовка та розвиток персоналу

Одним з основних напрямків діяльності Товариства є професійна підготовка та розвиток персоналу.

Упродовж 2017 року в навчальних закладах різного типу пройшли навчання 3 788 працівників Товариства, з яких:

- здобули другу професію - 85 робітників;
- пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці - 964 працівника;
- підвищили кваліфікацію – 977 працівників;
- пройшли навчання у форматі тренінгу, семінару чи конференції – 1 762 працівника.

У першому півріччі 2017 року стартував проект з навчання персоналу "Інститут керівників проектів". Це чотирьохмодульна програма навчання, кожен з модулів якої присвячено ключовому аспекту управління проектами (фінанси, комунікації, ризики тощо). Учасники першої хвилі проекту успішно завершили навчання і зараз використовують отримані знання для створення та мотивації ефективної команди проекту, оцінки та мінімізації ризиків його впровадження.

У 2017 році продовжилася робота зі створення корпоративних стандартів робітничих професій Товариства. У співпраці з колегами з інших енергопостачальних підприємств ДТЕК розроблені стандарти професії "Електрослюсар з ремонту устаткування розподільчих пристроїв" та "Контролер енергонадзору". Розроблено навчальні програми та методичні матеріали для практичних занять за іншими курсами.

Також проведено підвищення кваліфікації групи робітників у складі виробничих бригад. При цьому 7 виробничих бригад з експлуатації розподільчих мереж різних структурних підрозділів Товариства спочатку пройшли теоретичне навчання на базі Центр підготовки та розвитку персоналу, а потім на учбово-тренувальному полігоні «Межерічі» пройшли практичне навчання у формі майстер-класу та продемонстрували свої навички та вміння у формі змагання професійної майстерності. Цей метод вже традиційно знаходить високі оцінки з боку експертів та учасників навчання.

Розширює масштаби діяльності "Школа бригадирів" та «Школа майстрів». Основні завдання цих проектів - створення умов для розвитку найбільш перспективних робітників з метою формування резерву на більш високі посади, а також збереження всередині Товариства і передачі з покоління в покоління експертних професійних знань. Паралельно з групами Апостолівського РЕМ почалося навчання у збірних групах Криничанського, Кам'янського та Верхньодніпровського РЕМ, а також у групах Дніпровських МЕМ. Всього, у цьому виді навчання приймають участь 64 робітника структурних підрозділів Товариства.

Всього на різні форми підготовки та розвитку персоналу Товариства витрачено майже 789 тис. грн. (без ПДВ).

Розвиток клієнтоорієнтованої політики

У 2017 році введено в експлуатацію та відкрито два нових Центри обслуговування клієнтів (ЦОК) у м. Нікополь та м. Дніпро. В зоні обслуговування зазначених центрів знаходиться 323,6 тис. побутових та 11,8 тис. юридичних клієнтів. Центри виконано у відповідності до стандартів обслуговування ДТЕК, які передбачають обслуговування клієнтів у більш комфортних умовах, а саме: наявність електронної черги, зон очікування з підвищеним комфортом, наявність адміністратора для розподілення потоків клієнтів та оперативного вирішення не складних питань.

Проведено оновлення трьох відділень обслуговування (вікон довідок) у м. Дніпро, м. Кам'янське та смт Кринички.

У 2017 році відкрито ЦОК нового формату у м. Дніпро. Також заплановано відкриття ЦОК нового формату у м. Павлоград. Розпочато ремонти ще трьох відділень обслуговування (вікон довідок) у м. Дніпро та м. Кам'янське.

Продовжується удосконалення та розширення інших сервісів заочного обслуговування клієнтів:

інтернет-сервіс «Особистий кабінет побутового клієнта». Так, у 2017 році кількість клієнтів, що стали користувачами сервісу, склала 116,0 тис. Загальна кількість користувачів інтернет-сервісу на кінець року склала 500,0 тис.

інтернет-сервіс «Особистий кабінет юридичного клієнта». На кінець 2017 року кількість клієнтів, залучених до користування сервісом, склала 29,4 тис.

сервіс «СМС». На кінець року кількість клієнтів склала 362,5 тис. Запущено також viber-інформування клієнтів, Рау-Hub розрахунки, розрахунки через Viber, дистанційне заключення договорів з населенням, допомога у розробці проекту електроопалювального обладнання та перехід на пільговий тариф.

У 2017 році впроваджено обслуговування клієнтів Товариства у соціальній мережі Facebook, що дозволило обробити за рік більш ніж 30 000 звернень без дзвінків в Контактний центр.

Протягом 2017 року впроваджено проект переходу Контактного центру на технологію VoIP телефонії SIP, що дозволило розширити кількість телефонних ліній у 2 рази та збільшити кількість дзвінків, що оброблюється операторами, на 30%.

Охорона та безпека праці

Робота з охорони праці у ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» організована відповідно до чинного законодавства України.

В 2017 році успішно проведено сертифікаційний аудит на відповідність міжнародним стандартам OHSAS 18001:2007, ISO 14001:2004 та отриманий сертифікат відповідності міжнародного сертифікаційного органу TUV SUD.

Продовжено виконання комплексу заходів щодо поліпшення роботи з персоналом, а саме проект «Культура безпеки праці». Опрацьовуються чотири пріоритетні напрямки: «Комунікації з охорони праці», «Небезпечна виробнича сфера», «Мотивація персоналу», «Автоматизація процесів охорони праці». А також продовжується робота з проведення Дня охорони праці в новому форматі, бригадного методу навчання персоналу, мотивації персоналу на безпечну працю.

За 2017 рік в Товаристві зареєстровано два нещасних випадки, пов'язані з виробництвом (2 потерпілих):

24 квітня при виконанні робіт з наповнення гарячою водою системи охолодження автомобіля водій отримав опіки гомілки правої ноги.

28 квітня при огляді обладнання комірки трансформаторної підстанції споживача інженер релейного захисту та електроавтоматики, отримав опіки електричною дугою.

Причинами виникнення нещасних випадків стала особиста необережність потерпілих.

За результатами розслідування нещасних випадків розроблені і виконані ряд заходів щодо недопущення подібних випадків в подальшому.

Також зафіксовано 6 випадків травматизму зі сторонніми особами на обладнанні Товариства зі смертельними наслідками.

Комплексні заходи щодо покращення умов праці в 2017 році Товариством виконані в повному обсязі

Основні напрямки розвитку Товариства на 2018 рік

Діяльність Товариства в 2018 році буде здійснюватися в напрямку виконання Концепції розвитку ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО».

Концепція розвитку Товариства передбачає вдосконалення і розвиток електричних мереж з використанням інтелектуальних систем управління процесом передачі і поставки електроенергії, ефективне управління активами Товариства, визначення при цьому оптимальних умов і основних технічних напрямків забезпечення надійного і безпечного електропостачання споживачів Товариства. Передбачається подальший розвиток програм, пов'язаних із підвищенням рівня клієнтоорієнтованості Товариства, побудовою бізнесу, орієнтованого на споживачів електроенергії.

Основними напрямками діяльності Товариства є:

- удосконалення технологічного управління мережами і сучасних методів планування розвитку мереж;

- створення умов для застосування нових технічних рішень і технологій у системі обслуговування, управління, захисту, передачі інформації, зв'язку і системі обліку електроенергії;
- залучення інвестицій для реалізації основних напрямків розвитку розподільного мережного комплексу;
- розвитку заочного і інтерактивного обслуговування споживачів Товариства шляхом розширення ефективних методів.

Слід зазначити, що прийнятий в 2017 році Закон України «Про ринок електричної енергії» зобов'язує всі українські обленерго в грудні 2018 року провести поділ функцій генерації, передачі і постачання електроенергії шляхом їх передачі новоствореним компаніям. Це загальносвітова практика і вимога Третього Енергетичного пакету ЄС, який забезпечує конкурентні умови роботи на ринку.

В 2018 році в ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» буде проходити процес відокремлення функцій розподілу і постачання електроенергії. Згодом за Товариством залишаться тільки функція оператора розподільних мереж.

Також, в 2018 році Товариство має намір перейти на європейську систему тарифоутворення RAB (стимулююче тарифоутворення). Основні переваги цієї системи - можливість залучення Товариством інвестицій для поновлення зношеного електрогосподарства та поліпшення якості електропостачання.

Розвиток клієнтоорієнтованої політики в 2018 році

У 2018 році політика впровадження сервісів буде направлена на залучення клієнтів до активного їх використання.

Планується впровадження чат-боту, за допомогою якого клієнти зможуть передавати показники лічильників у месенджерах Viber та Telegram, отримуючи у відповідь суму до сплати.

Також в Контактному центрі планується розпочати впровадження продажу енергоефективного пакету від ДТЕК ЕСКО «Розумний WATT», який дозволить клієнтам придбати двотарифний лічильник з послугою встановлення, LED-лампи та розумні розетки не виходячи з дому.

Професійна підготовка та розвиток персоналу на 2018 рік

На 2018 рік заплановано навчання у наступних напрямках: здобуття другої професії - 164 робітника;

- навчання та перевірка знань з питань охорони праці - 452 працівника;
- підвищення кваліфікації – 861 працівник;
- навчання у форматі тренінгів, семінарів чи конференцій - майже 2 500 працівників.

У 2018 році продовжиться розвиток персоналу силами внутрішніх тренерів за програмами "Інститут керівників проєктів", «Школа фінансистів», «Культура безпеки праці» та іншими. Для цього планується провести додатковий набір, навчання та сертифікацію нових внутрішніх тренерів. Навчання за компетенціями в 2018 році планується розширити до рівня фахівців підприємства.

У 2018 році буде продовжено роботу зі створення корпоративних стандартів робітничих професій підприємства. На черзі стандарти професії "Електромонтер диспетчерського обладнання та телеавтоматики" і «Машиніст автовишки та автогідропід'ємника». Також для цих професій буде розроблено модульні програми навчання, методичні матеріали для учнів та викладачів, а також створені тестові завдання для контролю рівня знань. Підвищення кваліфікації робітників у складі виробничих бригад в 2018 році планується провести для бригад ОВБ с запрошенням команд інших підприємств ББД.

У вересні 2018 року буде дано старт третій хвилі "Школи бригадирів" та «Школи майстрів». Планується зробити набір загальною чисельністю 64 робітника на базі ще не охоплених РЕМ.

Продовжать діяльність неформальні види розвитку робітників Товариства - Кіно-клуб та Дебат-клуб.

На 2018 рік планується витратити на різні форми підготовки та розвитку персоналу Товариства майже 1 100 тис. грн. (без ПДВ).

Безпека і охорона праці на 2018 рік

Подальше впровадження програми «Культура безпеки праці». Внесення змін у систему мотивації з безпеки праці з метою заохочення працівників, розробка постерів та зйомка відеороликів, проведення дистанційного навчання на порталі Академії ДТЕК, розробка та впровадження програмного комплексу з реєстрації результатів аудиту.

Проведення Днів охорони праці. Постійне вдосконалення проведення Днів охорони праці у новому форматі, відкритих Днів охорони праці, Регулярний моніторинг якості роботи з охорони праці структурних одиниць і додаткової мотивації персоналу структурних одиниць до активної та систематичної роботи з охорони праці.

Бригадний метод підготовки персоналу. У 2018 році планується продовжити реалізацію проекту з підвищення кваліфікації електромонтерів з обслуговування ПЛ 0,4-10 кВ бригадним методом, під час якого спочатку проводиться теоретичне навчання персоналу, а потім відпрацьовуються отримані навички на навчально-тренувальному полігоні (с. Межерічі).

Також Товариством проводиться робота з підготовки до впровадження інтегрованого міжнародного стандарту 45001.

Інвестиційна програма 2018 року

Інвестиційна програма Товариства на 2018 рік сформована на підставі затвердженого НКРЕКП тарифу та становить 468,721 млн. грн. без ПДВ.

У рамках Інвестиційної програми 2018 року заплановано виконання будівництва, реконструкції та модернізації мережевого обладнання на суму - 352,86 млн. грн без ПДВ, що становить 75,29 % від затвердженої Інвестиційної програми, в тому числі:

- будівництво КЛ-6(10) кВ від ПС «Наддніпряньська» для розвантаження та живлення мережі;

- продовження будівництва ПС-150 кВ «Наддніпряньська» у м. Дніпро на суму 173,533 млн. грн. без ПДВ;

- реконструкція мереж 6-10-0,4 кВ (26,07 км на суму 45,966 млн. грн без ПДВ);

- виконання проектно-вишукувальних робіт для будівництва ПС-150 кВ у майбутніх періодах на суму 13,233 млн. грн.;

- модернізація ПС 110-150 кВ. Заплановано виконання робіт з модернізації основного обладнання ПС на загальну суму 40,329 млн. грн. без ПДВ: роз'єднувачі, акумуляторні батареї, переведення живлення ПС на постійний оперативний струм з встановленням ШОТ, а також обладнання вторинної комутації;

- модернізація ПС-35 кВ, з виконанням ПВР, на суму 0,291 млн. грн. без ПДВ;

- модернізація обладнання 6-10-0,4 кВ ТП та РП. Заплановано заміну основного обладнання ТП/РП на загальну суму 18,346 млн. грн. без ПДВ, а саме: комутаційного обладнання, улаштування пунктів секціонування з реклоузерами.

Значну частину коштів Товариство має намір спрямувати на заходи щодо зниження нетехнічних втрат електроенергії. На ці роботи планується витратити 72,384 млн. грн. без ПДВ, а саме:

- роботи з впровадження комерційного обліку на об'єктах Товариства - 2,547 млн. грн. без ПДВ;

- роботи по встановленню системи АСКОЕ на загальну суму 59,6 млн. грн. без ПДВ;
- роботи по винесенню приладів обліку на фасади житлових будинків на загальну суму - 2,656 млн. грн. без ПДВ.

- придбання зразкових лічильників на суму - 4,1 млн. грн. без ПДВ.

Для впровадження та розвитку АСДТК планується виконання робіт щодо створення систем інформаційної безпеки, створення систем відображення диспетчерської інформації, та телемеханізації ПС, ТП, РП планується освоїти суму майже 17,4 млн. грн. без ПДВ.

На впровадження та розвиток інформаційних технологій планується спрямувати кошти в сумі майже 5,7 млн. грн. без ПДВ.

На впровадження та розвиток систем зв'язку – 12,3 млн. грн. без ПДВ.

На модернізацію та закупівлю колісної техніки – 4,3 млн. грн. без ПДВ.

Також Інвестиційна програма передбачає виконання робіт з реконструкції існуючих адміністративних, виробничих приміщень, придбання приладів та інструментів, впровадження охоронної сигналізації на загальну суму 3,8 млн. грн. без ПДВ.

На 2018 рік планом інвестицій передбачено ремонтів у сумі 182,375 млн грн без ПДВ, заплановано доходи від приєднання споживачів до електричних мереж у розмірі 52,9 млн. грн. без ПДВ.

Перехід у 2018 році ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» на модель стимулюючого торфоутворення дозволить збільшити обсяги даних робіт в два і більше рази.

Техніко-економічні показники на 2018 рік

Техніко-економічні показники діяльності Товариства сформовані на основі прогнозних обсягів споживання та закладені в основу фінансового плану на 2018 рік.

Корисний відпуск споживачам області планується у розмірі 23,1 млрд кВт год, що на 519 млн кВт год більше, ніж за фактом 2017 року, з них власним споживачам – 22 млрд кВт год.

На 2018 рік заплановано досягнення фактичних витрат електроенергії 1,1 млрд кВт год або 4,5 % від сальдованого відпуску електроенергії в мережу, нормативних витрат 1,3 млрд кВт год або 5,2 %, та економія понаднормативних втрат електроенергії (-) 0,2 млрд кВт год.

Усього доходи Товариства плануються в сумі майже 32,5 млрд грн без ПДВ, у т.ч. дохід від реалізації електроенергії власним споживачам – 32,0 млрд грн.

Загальні витрати Товариства на 2018 рік плануються в сумі 32,5 млрд грн без ПДВ. Виробнича собівартість складе 32,0 млрд грн, та у порівнянні з фактом 2017 року збільшиться на 3,8 млрд грн, переважно за рахунок збільшення вартості купованої електроенергії.

Купована електроенергія в собівартості складе 29,9 млрд грн, або 94%.

В 2018 році Товариство прогнозує чистий збиток у розмірі 35,7 млн грн.

На підставі вищезазначеного пропоную затвердити Звіт Виконавчого органу ПАТ «ДТЕК ДНПРООБЛЕНЕРГО» про результати фінансово-господарської діяльності Товариства за 2017 рік і визначення основних напрямків діяльності Товариства в 2018 році.

Генеральний директор



В.Ю. Кухтій